



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Raport privind principalele activități pe care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea le-a desfășurat în anul 2017

Februarie 2018

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VÂLCEA
Operator de date cu caracter personal nr. 574
Str. Dacia, Nr. 8, Bl. Transcozia, Sc. B, Râmnicu Vâlcea
Tel.: +4 0250 735 608; +4 0350 414 835; Fax: +4 0250 732 757
e-mail: ajofm@vl.anofm.ro;
www.valcea.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmvalceaanofm





CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VÂLCEA ÎN ANUL 2017

Obiective generale:

- a) creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, A.J.O.F.M. Vâlcea a avut în vedere atingerea următoarelor obiective specifice:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;



- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a A.J.O.F.M. Vâlcea prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea și-a bazat politica managerială pentru anul 2017 cu consecvență, în principal, pe următoarele ***direcții de acțiune***:

- a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele activare, plasare și recalificare;
- b) Inițierea/aplicarea procedurilor unitare la nivel național de către unitățile din subordine pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;
- c) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului A.J.O.F.M. Vâlcea prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din



fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

d) Încheierea de parteneriate între A.J.O.F.M. Vâlcea și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

e) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale A.J.O.F.M. Vâlcea.

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite s-au implementat următoarele măsuri:

A. Măsuri pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

1. Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat, în principal, în informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege.

2. Asigurarea accesului pentru fiecare șomer la o măsură activă în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților.

3. Acordarea de servicii de preconcediere persoanelor ce urmau să fie disponibilizate și facilitarea tranziției către un nou loc de muncă sau reorientarea profesională prin cursuri de formare în vederea diminuării riscului de șomaj prelungit sau inactivitate.

A.J.O.F.M. Vâlcea a acționat, în mod special, pentru sprijinirea următoarelor categorii de persoane care întâmpină dificultăți de reinsertie pe piața muncii:

a) tineri cu risc de marginalizare socială, definiți potrivit legii ;

b) persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă și care nu au dreptul la indemnizație de șomaj.

În cazul grupurilor sociale cu o situație dificilă pe piața muncii (romi, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, șomeri de lungă durată), A.J.O.F.M. Vâlcea a acționat pentru eficientizarea parteneriatelor interinstituționale cu accent pe intervențiile la nivel local, prin implicarea și responsabilizarea autorităților locale.



Măsuri pentru facilitarea inserției tinerilor pe piața muncii

În privința tinerilor, A.J.O.F.M. Vâlcea a aplicat o serie de inițiative destinate promovării ocupării în rândul acestora și a acordat o atenție specială activării tinerilor neînregistrați, prin constituirea unui sistem integrat de evidență și monitorizare pentru tinerii NEETs.

În vederea informării viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a migrației ilegale etc.) și facilitării înscrierii în evidențele A.J.O.F.M. Vâlcea după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă, A.J.O.F.M. a organizat campanii de informare în unitățile școlare de nivel preuniversitar, în rândul elevilor aflați în anii terminali de studii.

De asemenea, A.J.O.F.M. Vâlcea a derulat inițiative de colaborare cu universități în vederea facilitării tranziției către un loc de muncă a viitorilor absolvenți ai învățământului superior.

A.J.O.F.M. Vâlcea a urmărit încadrarea în muncă a elevilor și studenților, pe perioadele vacanțelor, în vederea asigurării unei atitudini active față de muncă, precum și a legăturii cu experiența dobândită la locul de muncă.

Susținerea măsurilor de inserție pe piața muncii a tinerilor din fonduri europene alocate perioadei de programare 2014 - 2020, POCU, Axa prioritară 1 (OS 1.1.) și Axa prioritară 2 (OS 2.1 și OS 2.3).

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea a organizat, pe parcursul anului 2017, burse ale forței de muncă, după cum urmează:

- a) o bursă generală a forței de muncă în data de 07 aprilie 2017;
- b) burse la cererea pieței muncii în: 12.05.2017, 12.12.2017, 13.12.2017, 14.12.2017;
- c) o bursă a forței de muncă pentru absolvenții de învățământ în data de 20.10.2017.

B. Măsuri implementate în sprijinul angajatorilor

A.J.O.F.M. Vâlcea a asigurat:



- a) Facilitarea contactului permanent dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- b) Integrarea socio-profesională a șomerilor, conform cerințelor angajatorilor;
- c) Atragerea angajatorilor în parteneriate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă prin promovarea serviciilor A.J.O.F.M. Vâlcea;
- d) Promovarea serviciilor oferite de către A.J.O.F.M. Vâlcea privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- e) Conștientizarea angajatorilor privind beneficiile comunicării tuturor locurilor de muncă vacante la SPO, inclusiv prin acțiuni de control în vederea verificării respectării obligației prevăzute la art. 10 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Implementarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

C. Relația cu clienții

A.J.O.F.M. Vâlcea a pus la dispoziția clienților, în format scris și/sau electronic:

- a) în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională:
 - informații privind serviciile prestate de către agențiile teritoriale, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă oferite, inclusiv oportunitățile de formare profesională, informații privind piața locală a forței de muncă, posturile vacante existente pe piața muncii etc;
 - informații privind oportunitățile de ocupare în Spațiul Economic European prin utilizarea eficientă a EURES pentru promovarea mobilității forței de muncă.
- b) în cadrul unor întâlniri periodice între personalul A.J.O.F.M. și angajatori, toate informațiile necesare angajatorilor în vederea accesării de către aceștia a măsurilor destinate ocupării șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

D. Măsurile pentru creșterea vizibilității A.J.O.F.M. Vâlcea

- a) Realizarea unor conferințe de presă la nivel județean pentru a reflecta activitățile și serviciile oferite de către Serviciul Public de Ocupare clienților;
- b) Emiterea unor comunicate de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a forței de muncă și Planul de Formare Profesională pentru anul 2017;



- c) Participarea la emisiuni radio-TV și interviuri acordate de către conducerea executivă a agenției județene pentru ocuparea forței de muncă;
- d) Informarea angajatorilor privind măsurile oferite de SPO, prin organizarea de reuniuni cu angajatorii de la nivel local sau prin transmiterea de adrese, în scopul accesării măsurilor de stimulare destinate acestora, susținute din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

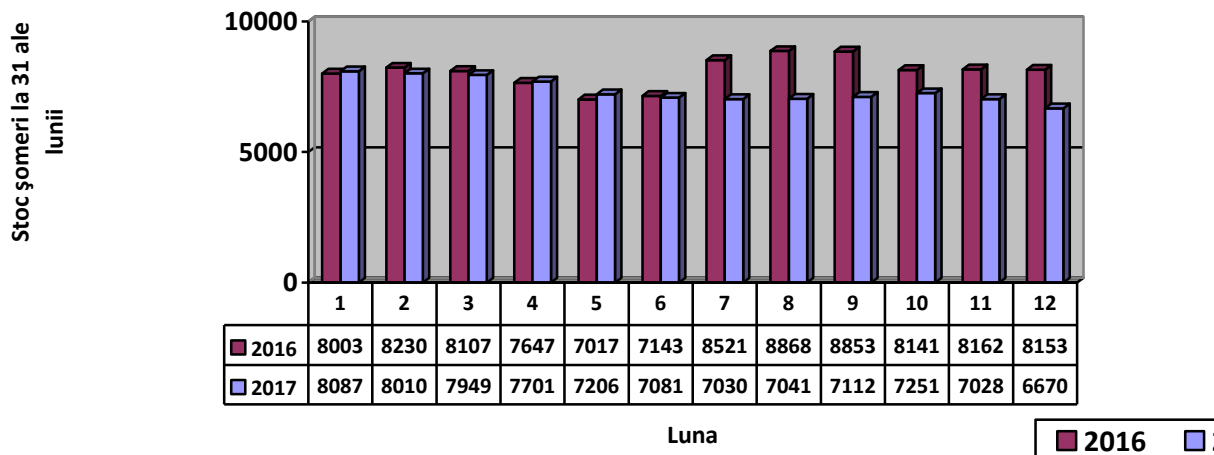
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, s-au prezentat astfel :

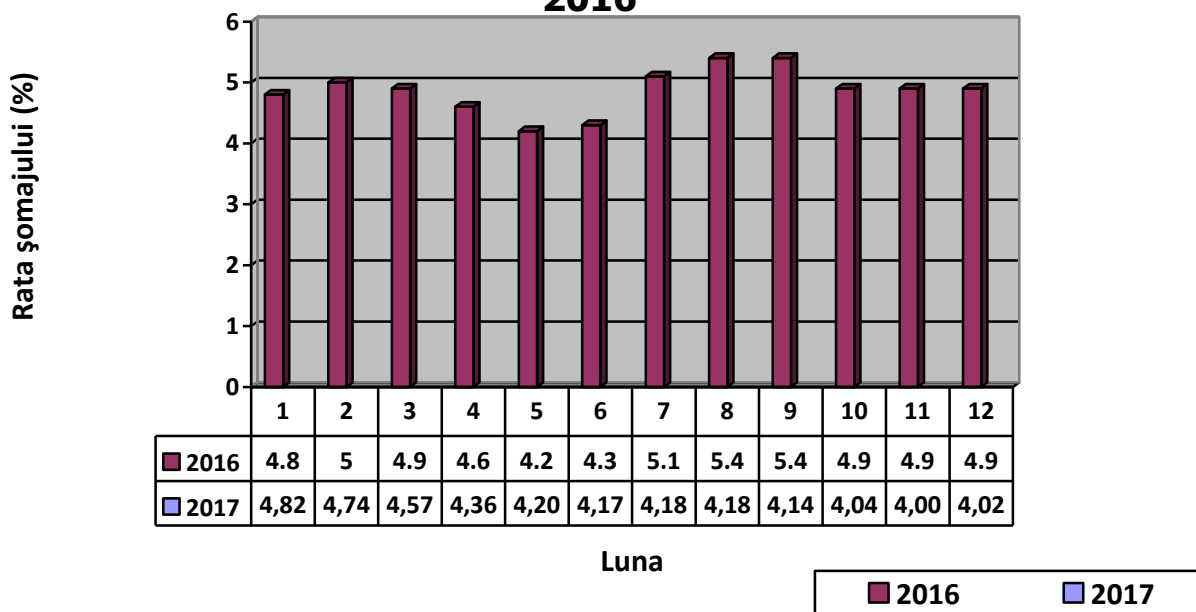
- resursele de muncă – 215,5 (213,8 la 01 ian. 2016) mii persoane;
- populația activă civilă – 162,6 (165,6 la 01 ian. 2016) mii persoane;
- populația ocupată civilă – 154,4 (157,9 la 01 ian. 2016) mii persoane;
- numărul mediu de salariați – 74,004 (77,7 01 ian. 2016) mii persoane.

Pe acest fond, în anul 2017, șomajul a înregistrat cea mai mare valoare în luna ianuarie 2017 (4,82%), după care a urmat o evoluție descendentă până la finele anului, la data de 31.12.2017 rata șomajului fiind de 4,02%.

Evoluția stocului de șomeri la 31 ale lunii în cursul anului 2017 față de anul 2016



Evoluția ratei șomajului în anul 2017 față de anul 2016

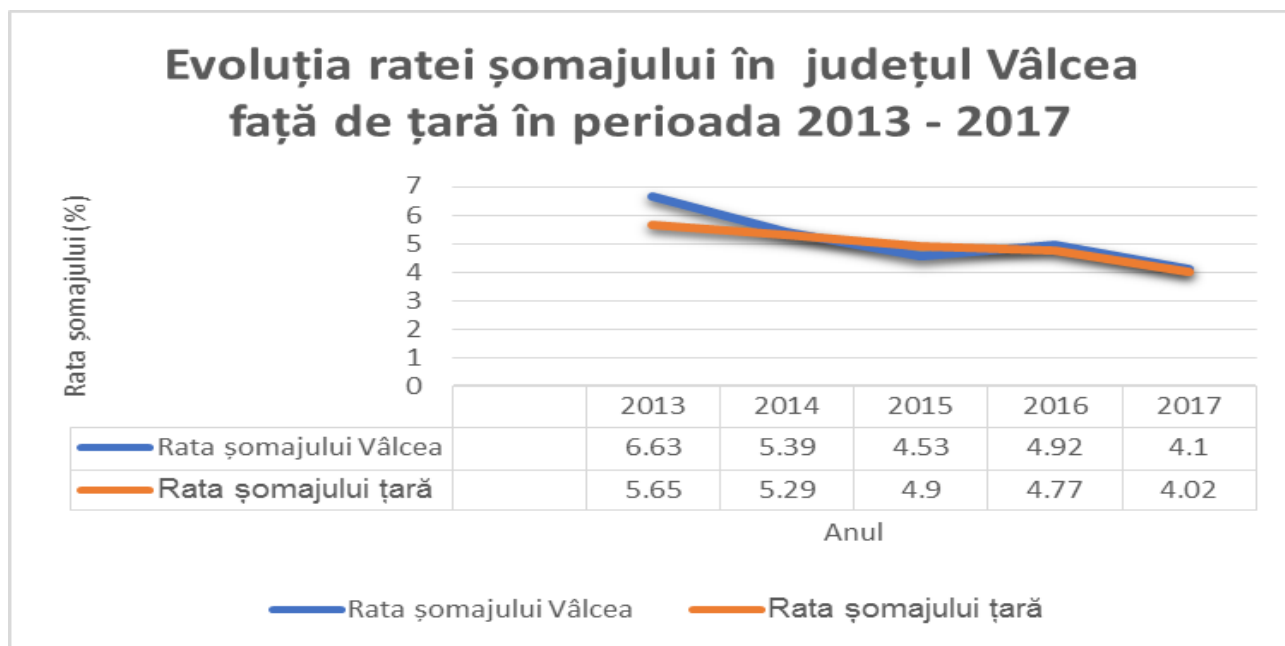


În ultimii 2-3 ani, rata șomajului a fost în județul nostru superioară ratei șomajului înregistrată la nivelul întregii țării, excepție anul 2015, aceste creșteri cifrându-se între 0,08 și 0,98 puncte procentuale. În ultimii ani însă, această diferență s-a diminuat, iar la finele lunii decembrie, cele



două rate sunt aproape egale – am ajuns la o diferență de doar 0,08 pp, comparativ cu media pe țară.

Anul	Rata șomajului la 31.12 în județul Vâlcea	Rata șomajului la 31.12 în România	Diferența între cele două valori
2013	6,63	5,65	0,98
2014	5,39	5,29	0,1
2015	4,53	4,9	-0,37
2016	4,92	4,77	0,15
2017	4,1	4,02	0,08



Locurile de muncă vacante declarate de angajatori în anul 2017, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, *sunt în scădere față de anul 2016.*

În anul 2017 angajatorii au solicitat ocuparea a **6.180** de posturi față de 13.026, în anul 2016.

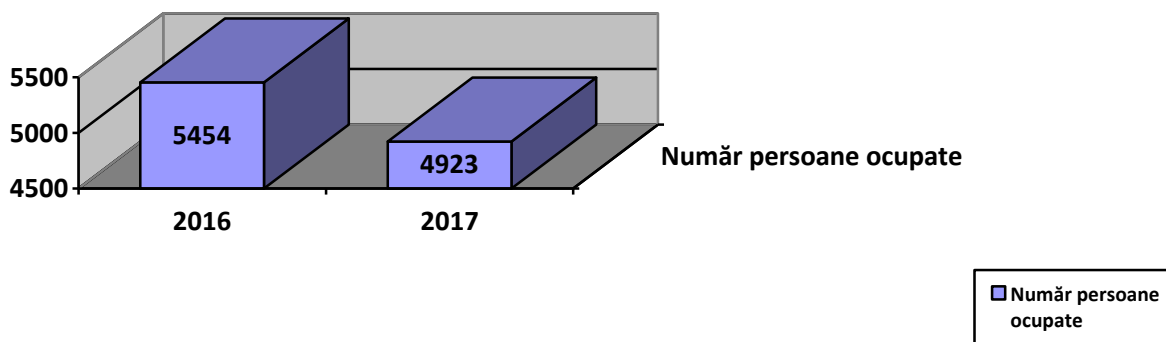


CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2017, au fost plasate și încadrate în muncă **4.923** persoane, față de 5.454 în anul 2016.

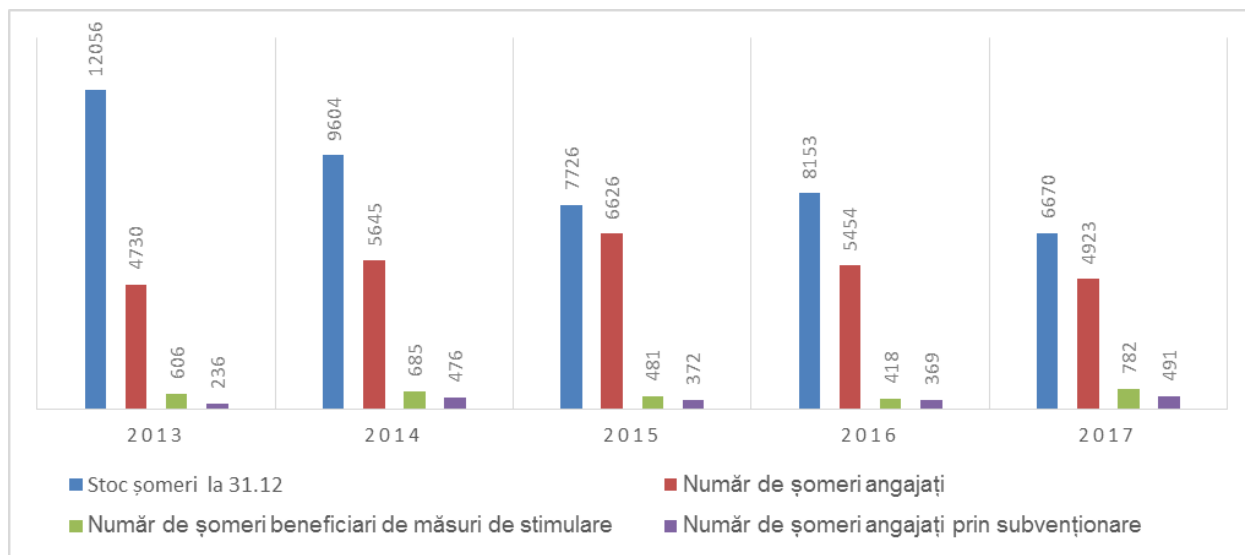
Luna	Anul 2016	Anul 2017
1.	571	286
2.	432	291
3.	723	506
4.	493	449
5.	445	623
6.	396	677
7.	387	502
8.	285	319
9.	828	267
10.	396	398
11.	306	390
12.	192	215
TOTAL	5.454	4.923

Motivație: lipsa investițiilor la nivelul județului Vâlcea a condus la o structură ocupațională extrem de restrânsă și neatractivă. Cerințele angajatorilor sunt în special din sfera confecțiilor textile/construcții/turism, pentru persoane cu experiență în domeniu. Există o fluctuație mare de personal și anumiți angajatori solicită pe tot parcursul anului ocuparea acelorași locuri de muncă vacante, neatractive și slab remunerate, în comparație cu munca depusă.



Dintre cei 6.670 de beneficiari ai serviciilor noastre care s-au ocupat în anul 2017, 491 au fost angajați pe locuri de muncă subvenționate, iar 782 șomeri au fost beneficiarii acestor servicii.

Pe perioada 2013 – 2017, acești indicatori se prezintă astfel:



Observăm, din graficul de mai sus, că în anul 2017 avem cele mai ridicate valori ale șomerilor beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării și care fac obiectul subvenționării locurilor de muncă.



Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.1. Informare și consiliere profesională și formare profesională

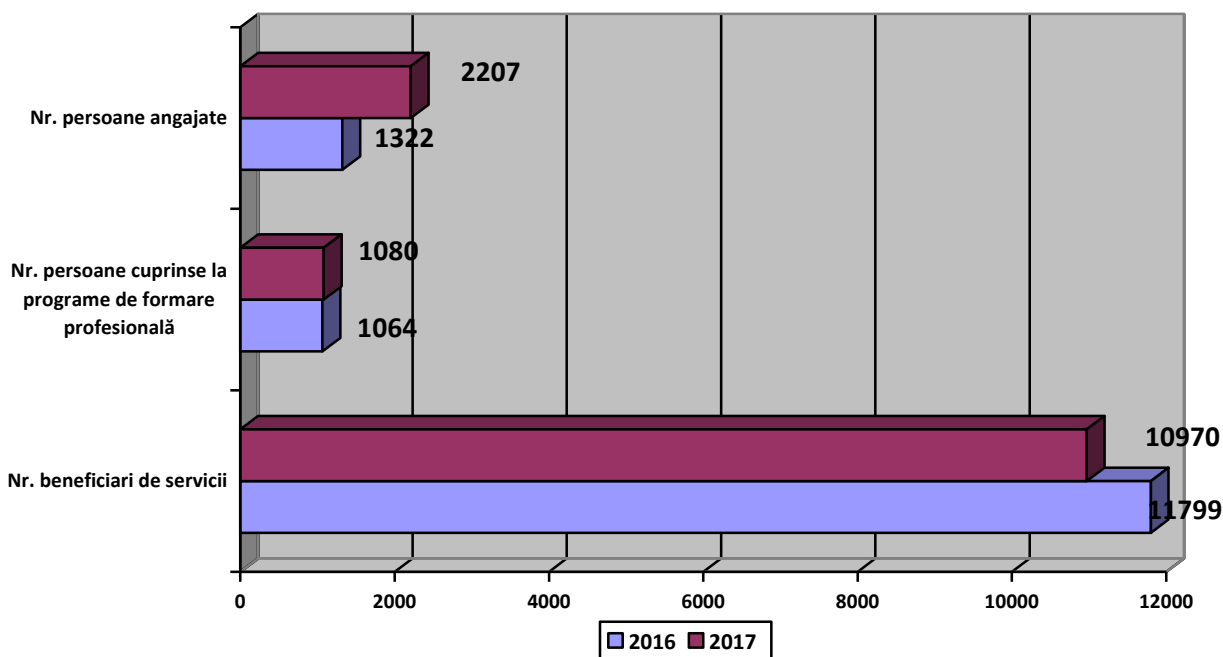
Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2017 s-au oferit servicii de informare și consiliere profesională la **10.970** (11.799 în anul 2016) persoane noi intrate în această măsură activă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională în anul 2017, **1.080** (1.064 în anul 2016) persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională **2.207** (1.322 în anul 2016) persoane, ceea ce reprezintă **44,83%** (24,23% în anul 2016) din totalul persoanelor raportate prin programul de ocupare.

Rezultatele activității de informare și consiliere profesională în anul 2017 față de anul 2016





III.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

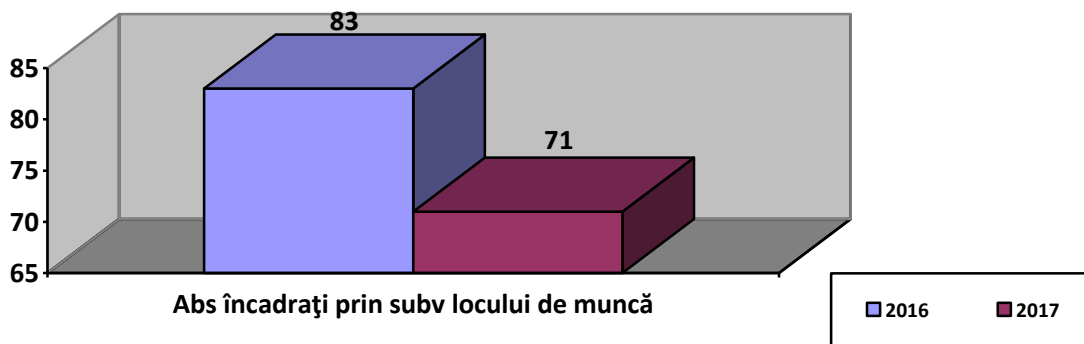
Subvențiile acordate angajatorilor ***pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ***, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă angajarea a **71** (83 în anul 2016) absolvenți prin subvenționarea locului de muncă.

63 (48 în anul 2016) absolvenți de învățământ au beneficiat de primă de încadrare.

Motivație: angajatorii solicită persoane cu experiență în vederea încadrării.

Evoluția absolvenților încadrați în anul 2017 față de anul 2016



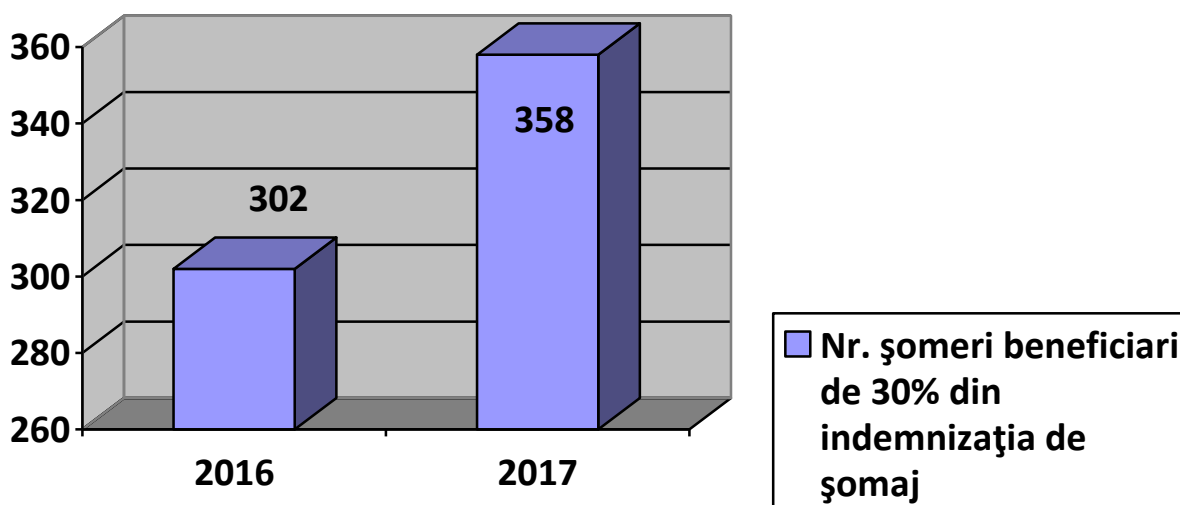
III.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **358** (302 în anul 2016) șomeri. Șomerii indemnizați care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază,



din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

Evoluția numărului de șomeri care au beneficiat de 30% din indemnizația de șomaj în anul 2017 față de anul 2016



III.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, persoane care mai au 5 ani până la pensie

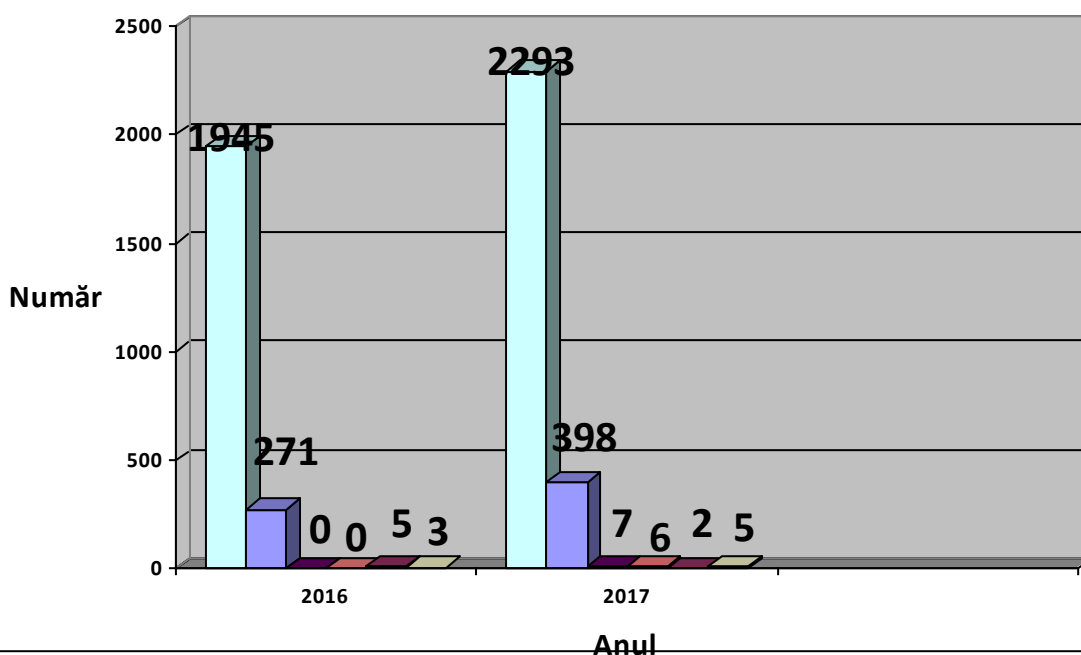
Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrate în muncă **2.293** (1.945 în anul 2016) **persoane cu vârsta de peste 45 ani**, din care **398** (271 în anul 2016) persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (**390** cu vârsta de peste 45 ani și **8** șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Tot cu subvenționare, am reușit ocuparea a **7 tineri NEETs** (0 în 2016), **6 șomeri de lungă durată**



(0 în 2016), **a două persoane cu handicap** (5 în anul 2016) și **a cinci persoane care mai aveau 5 ani până la pensie** (3 în anul 2016).

Evoluția șomerilor încadrați din rândul celor care au vârsta de peste 45 de ani/unici susținători ai familiilor monoparentale/NEETs/șomeri de lungă durată/cu handicap/măi au 5 ani până la pensie



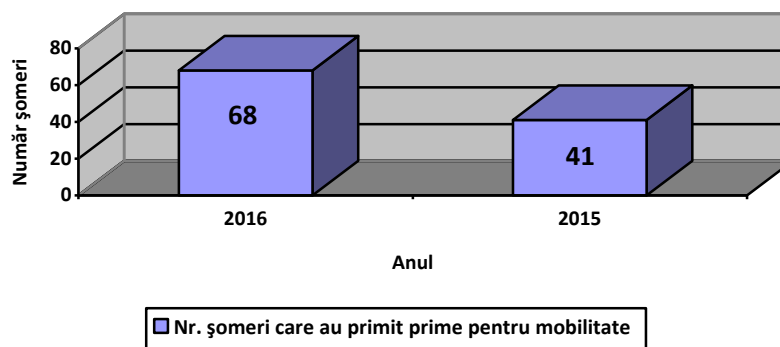
- Nr. șomeri angajați care au vârsta de peste 45 de ani
- Nr. șomeri cu vârstă de peste 45 ani/unici susținători ai familiilor monoparentale pentru care s-au subvenționat locurile de muncă
- Nr. NEETs pentru care s-au subvenționat locurile de muncă
- Nr. șomeri de lungă durată pentru care s-au subvenționat locurile de muncă
- Nr. șomeri cu handicap angajați cu subvenționarea locului de muncă
- Nr. șomeri care mai au 5 ani până la pensie angajați cu subvenționarea locului de muncă

III.5. Stimularea încadrării/mobilității forței de muncă

În anul 2017 am acordat prime la **343** (68 șomeri în anul 2016), astfel: **306** pentru încadrarea șomerilor neindemnizați pe o perioadă mai mare de 3 luni, **19** (38 în anul 2016) pentru încadrarea la o distanță mai

mare de 50 de km (prima de încadrare) și **18** (0 în anul 2016) pentru prima chirie.

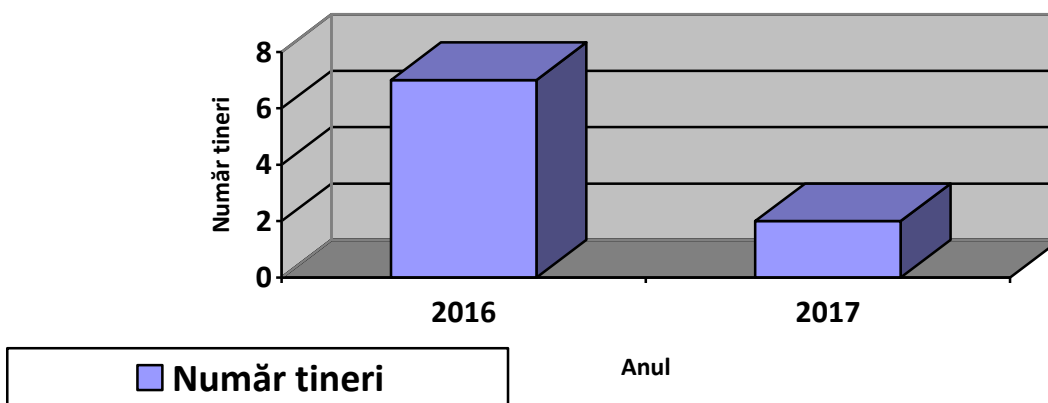
Evoluția numărului de șomeri care au primit prime de mobilitate în anul 2017 față de anul 2016



III.6 Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2017, prin consilierea a **2** (15 în anul 2016) tineri cu risc de marginalizare socială, s-a reușit susținerea a **2** (7 în anul 2016) **tineri marginalizați social**, în demersul de a deveni persoane ocupate.

Evoluția tinerilor, supuși riscului marginalizării, încadrați prin subvenționarea locului de muncă în anul 2016 față de anul 2015





Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim garantat, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații:

- nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională;
- nu dețin vreo calificare;
- aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca;
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine;
- tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Ocuparea acestor persoane este cu atât mai dificilă, cu cât gradul de acoperire al suprafeței județului cu activități economice este neuniform, locurile de muncă din zona rurală fiind extrem de puține, iar posibilitățile de navetă către zonele urbane, limitate.

De asemenea, statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale, al căror cuantum, însumat, depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

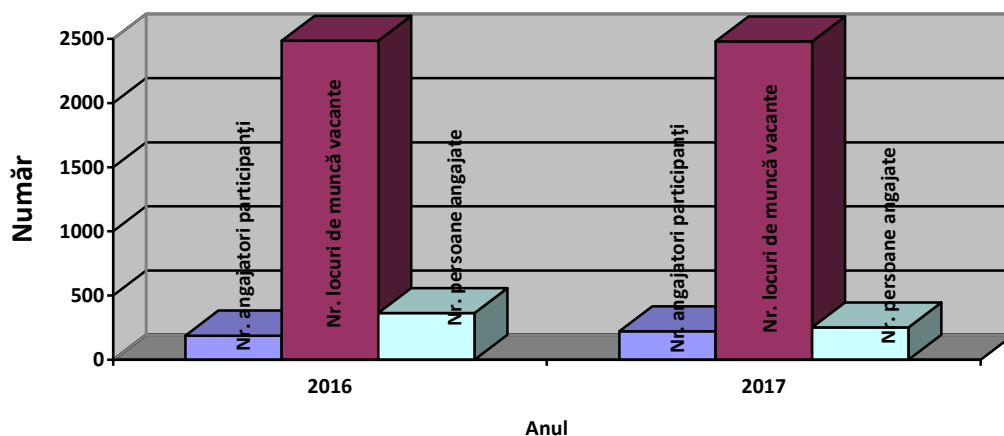
III.7 Burse organizate în anul 2017

Specificație	Nr. angajatori participanți	Nr. locuri de muncă vacante	Nr. persoane angajate
<i>Bursa generală a locurilor de muncă</i> din data de 7 aprilie 2017	73 (94 în 2016)	917 (857 în 2016)	79 (143 în 2016)



Burse la cererea pieței muncii din data de 12.05, 12.12., 13.12.,14.12 2017	72 (45 în 2016)	692 (948 în 2016)	108 (161 în 2016)
Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2017	77 (49 în anul 2016)	870 (681 în anul 2016)	65 (59 anul 2016)
TOTAL	222 (188 în anul 2016)	2.479 (2.486 în anul 2016)	252 (363 în anul 2016)

Evoluția rezultatelor la burse în anul 2017 față de anul 2016



■ Nr. angajatori participanți ■ Nr. locuri de muncă vacante □ Nr. persoane angajate



III.8 Promovarea mobilității forței de muncă prin compartimentul EURES

Nr. crt.	DENUMIRE	Anul 2016	Anul 2017
	Persoane înregistrate prin rețeaua EURES – la AJOFM Vâlcea: CV-uri depuse de solicitanți CV-uri trimise în țări ale UE	599 1454 23	290 123 23
	Bursele EURES LMV Spania, DK, Germania etc: - nr. selecții (participare AJOFM VÂLCEA) - persoane mediate, consiliate pt. burse - persoane participante (la burse, selecții) - persoane selectate (admise / angajate prin Burse - EURES)	5 203 129 111	5 80 48 46
	Contacte cu angajatori (UE, inclusiv din România pentru angajare persoane non UE)	25	25
	Situație adeverințe eliberate pentru angajatori conform O.U.G. nr.56/2007 pentru angajare cetățeni nonUE (verificare în baza de date SIANOFM): număr adeverințe eliberate - nr. locuri de munca vacante	7 7	13 14
	Eliberarea formulare conform Regulamentului UE nr. 1408/1971 și 883/2004 (introducerea acestora în aplicația Mercur)	104	79
	Evidența cetățenilor români reîntorși din	678	761



	străinătate (înregistrați în baza de date a ANOFM)		
--	--	--	--

Evoluția rezultatelor obținute prin rețeaua EURES în anul 2017 față de anul 2016

