



## Munca în străinătate

### EURES - European Employment Services

Libera circulație a lucrătorilor este una dintre libertățile fundamentale ale cetățenilor Uniunii și unul dintre pilonii pieței interne, consacrat prin articolul 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

EURES (European Employment Services) este o rețea de cooperare constituită din serviciile publice de ocupare a forței de muncă și alți membri și parteneri EURES (sindicate, patronate, firme private de plasare, institutii de invatamant etc.), rețea coordonată de Comisia Europeană.

Obiectivul rețelei EURES este de a facilita libera circulație a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European (SEE) (cele 28 de state membre ale Uniunii Europene, plus Norvegia, Liechtenstein și Islanda), precum și în Elveția.

**ANOFM, în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC), coordonează activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă și a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, instituții care participă la rețeaua națională EURES în calitate de membri EURES.**

Consilierii EURES, din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/AMOFM București, oferă gratuit, în principal:

- informații de bază privind Rețeaua EURES și Portalul EURES(baza de date cu locurile de muncă vacante în spațiul european);
- sprijin persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă de a identifica un loc de muncă;
- asistență la redactarea cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor precum și la încărcarea acestora pe portalul EURES;
- informații de bază referitoare la condițiile de viață și de muncă, din țara de destinație;
- ajutor angajatorilor prin furnizarea de informații cu privire la oportunitățile de recrutare, inclusiv informații și asistență la formularea fișei postului pentru locurile de muncă vacante.

#### PROIECTUL YOUR FIRST EURES JOB

- este o inițiativă a Comisiei Europene
- este o schemă de mobilitate pentru angajatori și tineri, cu scopul de a combate rata ridicată a șomajului
- oferă serviciu de recrutare la nivel european

- se adresează întreprinderilor mici și mijlocii (cu maxim 250 angajați) care acceptă candidați din SEE pentru locuri de muncă sau stagii și care pot primi un sprijin financiar care să acopere o parte din costurile pentru programul de integrare a tânărului angajat
- perioada de implementare : 06.02.2017 – 05.02.2019
- se aplică pentru tineri cu vârsta 18 – 35 ani

## PROIECTUL REACTIVATE

- obiectivul proiectului: să reunească angajatorii care au locuri de muncă greu de ocupat, cu candidați calificați din Europa
- se aplică pentru cetățeni sau rezidenți UE 28, șomeri de lungă durată și înregistrați la Serviciile Publice de Ocupare
- aplicații pentru care se poate aplica: interviu, relocare, suport familial, curs de limbă, recunoașterea calificărilor, granturi pentru întreprinderi mici și mijlocii
- perioada: 18 luni 20.11.2016 - 19.05.2018 (posibilitate de prelungire 2 luni, datorită demarării târzii)
- se aplică pentru persoane cu vârsta mai mare de 35 ani

## Securitate sociala pentru lucratorii migranti care circula in interiorul UE

De la 1 ianuarie 2007, odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, deschiderea, durata și menținerea dreptului la indemnizația de șomaj acordată lucrătorilor migranti, sunt subordonate principiilor generale impuse de regulamentele comunitare privind coordonarea legislațiilor de securitate socială, respectiv **Regulamentele 883/2004 și 987/2009**.

Politica comunitară în domeniu urmărește ca lucrătorul migrant, cetățean sau rezident al unui stat membru, care circula în interiorul UE, să beneficieze de protecție socială corespunzătoare în situația de șomaj, permițând, în acest scop, cumularea perioadelor de asigurare sau de muncă realizate în mai multe state membre și, atunci când este cazul, transferarea indemnizației stabilite într-un stat membru în alt stat membru pe o perioadă determinată când șomerul își caută un loc de muncă.

### Informatii suplimentare:

Se pot obtine la sediul AJOFM Valcea, Rm.Valcea, str. Dacia, nr. 8; tel 0350 419.715, consilier EURES – Liviu COCHIRLEA

Documentele necesare (in vederea ocuparii unui loc de muncă în SEE/UE) pentru înscriere în baza de date a AJOFM Vâlcea – compartiment EURES sunt următoarele:

- cerere tip (se completeaza la sediul agenției)
- copie B.I./C.I. sau copie pașaport cu valabilitate de minim 6 luni;
- CV model EUROPASS într-o limbă de circulație internațională;
- adeverința de la medicul de familie, cu mențiunea „**apt pentru muncă**”

### Link-uri utile:

<http://www.eures.anofm.ro>

<http://www.eures.europa.eu>